Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa U.O.C. "Talassemie ed Emoglobinopatie "

La Commissione di valutazione, nominata con determina del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 362 del 8.05.2025, dell'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa, ad un Dirigente Medico - Direttore dell'U.O.C. Talassemie ed Emoglobinopatie emesso con determinazione n. 744 del 30/10/2024, è composta da:

Sono presenti:

- Dr. **BENTIVEGNA ROBERTO** – Sub Commissario Sanitario Azienda Ospedaliero – Universitaria di Ferrara, componente di diritto;
- Dr.ssa **RICCI RITA** - Direttore S.C. Pediatria – AUSL di Bologna;
- Dr.ssa **MORETTI SABRINA** – Direttore S.C. Ematologia – AUSL Toscana Centro;
- Dr. **SANTUZ Pierantonio** - Direttore S.C. Pediatria – AOU Integrata DI Verona;

Le funzioni di segretario sono svolte dal dr. MALAGUTTI Roberto, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Area Amministrativa, in servizio presso la UOC Gestione Giuridica Risorse Umane di questa Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

Si è riunita nella giornata del 12/06/2025 dalle ore 9.30 alle ore 11:00 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484/1997; dalla direttiva regionale "criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, indetto con determinazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 744 del 30/10/2024 e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa di "U.O.C. Talassemie ed Emoglobinopatie".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- Ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- Ha preso atto che i candidati ammessi alla selezione con determinazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 362 del 8/05/2025 sono i seguenti:

	COGNOME E NOME	NATA A	IL
1	LONGO FILOMENA	(	
2	SODANI PIETRO		

- ha eletto il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7/bis del D. Lgs 502/1992 e s.m.i., tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna agli atti con Prot. Aziendale n. 27256 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022, nonché di quanto disposto con delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023, individuando la dr.ssa Ricci Rita.

- **Ha determinato preliminarmente** i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio tenuto conto e, ad integrazione, di quanto stabilito dal bando:

Per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti **stabilisce**:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (max 30 punti)
Verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda o sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dai candidati. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura complessa, semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni rilasciate dai candidati della documentazione prodotta. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014) avvalendosi di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica** (max 10 punti) saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; l'attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni e congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito Ospedaliero ed Universitario dal 2014); la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata con i criteri già indicati nel bando, tenuto conto della continuità e della rilevanza della rivista, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014). La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

E **definisce**, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienza professionale: massimo 30 punti così suddivisi:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende /Enti di provenienza con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni **(massimo 3 punti):**

Fino a punti 3 se la complessità è superiore a quello oggetto della selezione,
Fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
Fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;

b) Esperienza **(massimo 12 punti)**

Esperienze professionali nel SSN/PA o I.R.C.C.S./Università/Accreditati, con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina oggetto dell'Avviso: punti 1,000/anno

c) Incarichi **(massimo 3 punti)**

- Struttura Complessa anche FF, salvo nei casi di assenza del titolare (es. Ferie, malattie) 0,600/anno.
- Struttura semplice a valenza Dipartimentale punti 0,400/anno.
- Struttura Semplice di U.O. punti 0,300/anno.
- Alta Specializzazione /alta Professionalità punti 0,150/anno.

d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) **(massimo 12 punti)**

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: (massimo 10 punti)

Valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo (valutazione per gli anni dal 2014 al 2024):

Totale max punti 2

- Ulteriori specializzazioni (ad esclusione di quella necessaria ai fini dell'ammissione) punti 1,000/cad.
- Master II° Livello punti 0,500/cad.
- Corso per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,500/cad.
- Corsi di formazione attinenti di durata superiore a 3 mesi: punti 0,500/cad.

Totale max punti 4

- Relazioni/docenze/responsabile scientifico a corsi/convegni: az.le p.0.010/p.naz.le 0.020/p.intern.le 0.030
- Attività didattica c/o corsi di studio per il conseguimento di diploma universitari, di laurea o di spec.ne ovvero presso scuole per la formazione di pers.le sanitario (minimo 10 ore docenza a corso) punti 0,050/corso
- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica: punti 0,100/anno
- Attività tutoriale al corso di laurea per Medici/Biologi/Chimici punti 0,050/anno
- Stage formativo (con esclusione se in corso di formazione specialistica) punti 0,050/anno
- Attività formativa stage e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere punti 0,050/anno
- Partecipazione a progetti (Principal Investigator/Clinical Investigator) punti 0,050/cad.
- Relatore/docente/moderatore/responsabile scientifico a corsi/convegni/congressi ed attività didattica in ambito Ospedaliero ed Universitario precedenti il 2014 NV.
- Partecipazioni in qualità di discente a corsi/convegni/congressi NV.

Totale max punti 4

- Pubblicazioni (presentate) con esclusivo riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2014) naz.li e intern.li punti 0,100/cad.
- Poster / Abstract / Comunicazioni/Atti con riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2014) punti 0,050/cad.

Per la valutazione del colloquio (max punti 60) ha stabilito:

Che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio

predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- Ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione; le due domande uguali, sono state sorteggiate, da un gruppo di tre domande come sotto indicate.

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito le seguenti domande:

PROVA ORALE N. 1

Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:
PDTA DEL PAZIENTE CON BETA TALASSEMIA

Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:
OBIETTIVI E VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA UOC

PROVA ORALE N. 2

Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:
LA GESTIONE DELLE COMPLICANZE DELLA TERAPIA TRASFUSIONALE CRONICA NELLE TALASSEMIE ED EMOGLOBINOPATIE

Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:
IL PERCORSO BUDGET

PROVA ORALE N. 3

Domanda diretta alla verifica delle Capacità Professionali:
IMPATTO DELLA MALATTIA SULLA QUALITA' DELLA VITA E COME PUO' ESSERE AFFRONTATO A LIVELLO MULTIDISCIPLINARE

Domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:
PIANO QUADRIENNALE PER LA TALASSEMIA ED EMOGLOBINOPATIA

È stata sorteggiata dalla dr.ssa LONGO FILOMENA la prova orale n. 3.

- alle ore 10.15 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

COGNOME E NOME
LONGO FILOMENA

e dell'assenza dei seguenti candidati:

- SODANI PIETRO;

- Ha proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale;
- Ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale *(Commissario Straordinario, nel caso di specie)*, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio nel colloquio, composta da:

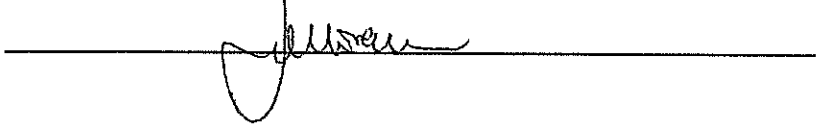
	COGNOME	NOME	Totale complessivo Su 100
1	LONGO	FILOMENA	94,985

Letto approvato e sottoscritto,

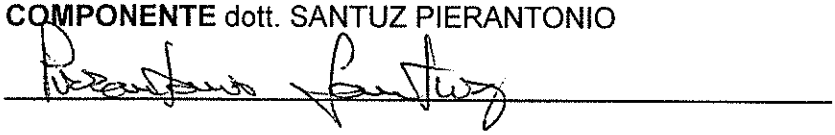
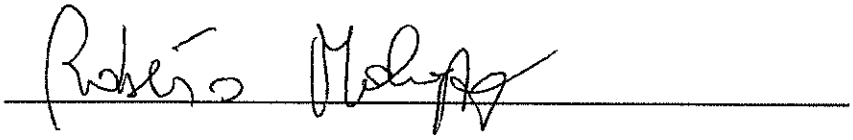
IL SUB COMMISSARIO SANITARIO: dott. BENTIVEGNA ROBERTO

IL PRESIDENTE dott.ssa RICCI RITA

COMPONENTE dott.ssa MORETTI SABRINA



COMPONENTE dott. SANTUZ PIERANTONIO



IL SEGRETARIO: dott. Roberto MALAGUTTI